



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ
Πληροφορίες: Ε. Πατσού
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213-2004-616
E-mail: dimotiko.symbouliao@agiaparaskevi.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

Αγία Παρασκευή, 23.10.2017
Αρ. Πρωτ.: 36677

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από τα πρακτικά της **24 / 2017** Συνεδρίασης

Αριθμ. Αποφ. 338 / 2017

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

*Συζήτηση και λήψη απόφασης σχετικά με το
πλαίσιο αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων*

Στην Αγία Παρασκευή και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την **19.10.2017** ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **03.30μ.μ.** συνήλθε σε **Τακτική Συνεδρίαση** το **Δημοτικό Συμβούλιο** Αγίας Παρασκευής ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. **35374/13.10.2017** έγγραφη πρόσκληση του **Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου** που επιδόθηκε σε καθέναν από τους Δημοτικούς Συμβούλους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87/7-6-10). Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία δεδομένου ότι από το σύνολο των -33- μελών βρέθηκαν παρόντα τα -20- αρχίζει η συνεδρίαση. Κληθείς νόμιμα παρίσταται ο κ. Δήμαρχος.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. **Βλάχος** Γεράσιμος - Πρόεδρος Δ.Σ
2. **Παπαμιχαήλ** Σωτήριος
3. **Κοντοπούλου** Μαρία
4. **Ψύλλα** Στυλιανή
5. **Σταθουλοπούλου** Βασιλική
6. **Γκόννης** Παναγιώτης
7. **Γιώτσας** Σπυρίδων
8. **Ρεμπούτσικα** Μαρία
9. **Αϊδίνη-Παπασιδέρη** Σοφία
10. **Βοσαντζόγλου** Ιωάννης
11. **Χατζηανδρέου** Κωνσταντίνος
12. **Σιδέρης** Ιωάννης
13. **Ζορμπάς** Βασίλειος
14. **Παπαγεωργίου** Σπυρίδων
15. **Κρητικίδης** Κωνσταντίνος
16. **Δημητρίου-Καβρουδάκη** Μαργαρίτα
17. **Γκιόκα** Τερψιχόρη
18. **Τσιαμπάς** Κωνσταντίνος
19. **Γκιζιώτης** Ανδρέας
20. **Γιαννακόπουλος** Βασίλειος

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. **Φωτεινού** Ζωή
2. **Λογοθέτης** Ιωάννης
3. **Κονταξής** Δημήτριος
4. **Πετσατώδη** Ελισάβετ
5. **Κολώνια** Χρύσα
6. **Καψοκεφάλου** Ευπρέπεια
7. **Ησαΐας** Σωτήριος
8. **Λέκκας** Διονύσιος
9. **Μπαλτόπουλος** Ιωάννης
10. **Παπασταθάκης** Αθανάσιος
11. **Μυλωνάκης** Ιωάννης
12. **Μουστόγιαννης** Αλέξανδρος
13. **Ανδρίτσος** Αθανάσιος

ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΕΙΣ –ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ – ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

1. Χρέη Γραμματέα εκτελεί ομόφωνα η κα. Αϊδίνη-Παπασιδέρη Σ.
2. Πριν την ψηφοφορία για το 1^ο Η.Δ. θέμα προσήλθαν οι κ.κ. Λέκκας Δ., Λογοθέτης Ι., Κονταξής Δ., Παπασταθάκης Α., Πετσατώδη Ε., Κολώνια Χ. και Καψοκεφάλου Ε.
3. Πριν την ψηφοφορία για το 1^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησαν οι κ. Παπαγεωργίου Σ., Τσιαμπάς Κ. και Λέκκας Δ.
4. Πριν την ψηφοφορία για το 2^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησε ο κ. Γιαννακόπουλος Β. και η κα. Αϊδίνη-Παπασιδέρη Σ.
5. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας για το 2^ο Η.Δ. θέμα ο κ. Λογοθέτης Ι., βρίσκονταν εκτός αίθουσας.
6. Πριν την ψηφοφορία για το 3^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησαν οι κ. Γκιόκα Τ., Καψοκεφάλου Ε. και Σταθουλοπούλου Β.
7. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας για το 3^ο Η.Δ. θέμα οι κ. Ζορμπάς Β. και Παπασταθάκης Α., βρίσκονταν εκτός αίθουσας.
8. Πριν την ψηφοφορία για το 6^ο Η.Δ. θέμα προσήλθε ο κ. Ησαΐας Σ.
9. Πριν την ψηφοφορία για το 6^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησαν οι κ.κ. Κρητικίδης Κ., Πετσατώδη Ε. και Ρεμπούτσικα Μ.
10. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας για το 6^ο Η.Δ. θέμα ο κ. Ησαΐας Σ., βρίσκονταν εκτός αίθουσας.
11. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας για το 7^ο Η.Δ. θέμα η κα. Ψύλλα Σ., βρίσκονταν εκτός αίθουσας.
12. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας για το 7^ο Η.Δ. θέμα η κα. Κοντοπούλου Μ. αποχώρησε πριν την ψηφοφορία για την πρόταση του κ. Γκιζιώτη Α.
13. Το 9^ο Η.Δ. θέμα αποσύρεται.
14. Πριν την ψηφοφορία για το 11^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησε ο κ. Παπασταθάκης Α.
15. Πριν την ψηφοφορία για το 15^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησε ο κ. Λογοθέτης Ι.
16. Πριν την ψηφοφορία για το 16^ο Η.Δ. θέμα αποχώρησε ο κ. Ζορμπάς Β.

Επί του 1^{ου} Η.Δ. θέματος

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κατόπιν αιτήματος των σωματείων των εργαζομένων του Δήμου εισήχθη θέμα στη ημερήσια διάταξη που αφορά στη «Συζήτηση και λήψη απόφασης σχετικά με το πλαίσιο αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων». Παρακαλώ την Πρόεδρο του Σ.Ε.Δ.Α.Π. κα Σ. Τζανίνη να το εισηγηθεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το αίτημα που καταθέσαμε στον Πρόεδρο και στο Δ.Σ. και τα δύο σωματεία εργαζομένων είναι η συζήτηση και η λήψη απόφασης για στήριξη του Δημοτικού Συμβουλίου στην απόφαση των εργαζομένων για αποχή από την προσχηματική – εκβιαστική αξιολόγηση, καθώς και την αντίστοιχη δέσμευση των προέδρων των τριών Νομικών Προσώπων.

Η Κυβέρνηση με τη ρύθμιση που ψήφισε πρόσφατα καταστρατηγεί τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και ιδιαίτερα το δικαίωμα της απεργίας των εργαζομένων και για πρώτη φορά θεσμοθετεί ποινές και διακρίσεις σε βάρος απεργών. Το “δόγμα” της Κυβέρνησης, ότι όποιος προϊστάμενος απεργεί δεν ξαναεπιλέγεται ανοίγει θεσμικά έναν επικίνδυνο δρόμο για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και αποτελεί μαχαιριά στην καρδιά των εργατικών δικαιωμάτων, ως αρχή για την παραπέρα καταπάτησή τους στα πλαίσια του νέου συνδικαλιστικού νόμου που προωθείται από την κυβέρνηση.

Η Κυβέρνηση με την αξιολόγηση αυτή επιχειρεί την αποφασιστική προώθηση του νέο συντηρητικού σχεδίου για μικρό, ευέλικτο κράτος στην απόλυτη υπηρεσία του κεφαλαίου. Με μια σκληρή δημόσια διοίκηση, με επιτελικά στελέχη-managers, προϊστάμενους-«λοχαγούς» που θα εφαρμόζουν τις αντιδραστικές πολιτικές που προωθούν την παραχώρηση υπηρεσιών στους ιδιώτες, τη συρρίκνωση-συγχώνευση-κατάργηση τομέων και υπηρεσιών του Δημοσίου και των Δήμων, την ανατροπή εργασιακών δικαιωμάτων, τις απολύσεις και την περικοπή μισθών.

Η «αξιολόγηση» που προωθείται δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής, επαγγελματικής στήριξης των Δημοσίων Υπαλλήλων, ώστε οι ίδιοι και οι κρατικές δομές και οι Δημοτικές υπηρεσίες να γίνουν καλύτερες, σύγχρονες, πιο ποιοτικές στην παροχή αναβαθμισμένων κοινωνικών αγαθών για τα λαϊκά στρώματα. **Δεν έχει ως σκοπό την ικανοποίηση των διευρυμένων λαϊκών αναγκών**, την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ή την εξάλειψη των αιτιών που οδηγούν στην υποβάθμιση αυτών των υπηρεσιών.

Οι διαδικασίες της «αξιολόγησης» στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας στα νοσοκομεία, στους Δήμους, στα σχολεία, στα πανεπιστήμια, στα υπουργεία γενικότερα επιδιώκουν να συρρικνωθούν οι υπάρχουσες κρατικές κοινωνικές υπηρεσίες. Η «αξιολόγηση» εγγράφεται στο συνολικό πλαίσιο ρυθμίσεων που στοχεύουν στην προώθηση συρρίκνωσης του δημοσίου τομέα, σαρωτικών ιδιωτικοποιήσεων, στην παράδοση ολόκληρων τομέων και υπηρεσιών σε ιδιώτες, προκειμένου να ενισχύσουν την κερδοφορία τους.

Η **καθολική συμμετοχή** και σ' αυτή την απεργία – αποχή, ακυρώνει όπως και στο παρελθόν τους νόμους Μητσοτάκη και Βερναδάκη, και δείχνει ότι οι εργαζόμενοι δεν είναι απλά **αντίθετοι** μόνο στις ποσοστώσεις που προέβλεπε αυτή, αλλά **και στη φιλοσοφία της**: που ήταν και είναι η συρρίκνωση του κράτους και κυρίως των κοινωνικών του υπηρεσιών και των υπηρεσιών συντήρησης και καθαριότητας, αλλά και όλων των υποστηρικτικών υπηρεσιών για τη λειτουργία του και την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Η αντιδραστική τροπολογία Γεροβασίλη στόχο έχει να εκβιάσει και να διασπάσει την ενότητα των εργαζομένων και το μόνο που κατάφερε είναι το εντελώς αντίθετο.

Δε καλλιεργούμε αυταπάτες ότι μπορεί να υπάρξει σύστημα αξιολόγησης σε όφελος των εργαζομένων και της κοινωνίας μέσω αυτής της λογικής. Είμαστε αντίθετοι, όχι μόνο σ' αυτή την «αξιολόγηση», αλλά και σε οποιαδήποτε «αξιολόγηση» και «στοχοθεσία» που επιχειρεί να ρίξει το βάρος της ευθύνης στους εργαζόμενους για την κατάσταση που έχει δημιουργήσει στον δημόσιο τομέα η εφαρμοζόμενη μνημονιακή πολιτική, ενώ αντίθετα είμαστε υπέρ της βελτίωσης της εργασίας και των παρεχόμενων υπηρεσιών του δημοσίου προς την κοινωνία. Δεν θεωρούμε ότι φταίνε οι εργαζόμενοι για τα προβλήματα λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών.

Οποιοδήποτε σύστημα «αξιολόγησης», ανεξάρτητα αν σήμερα δεν ομολογείται, έχει μια συγκεκριμένη αξία χρήσης: τη διαμόρφωση ατομικών μισθών και δεξαμενής «ανεπαρκών» και «ακατάλληλων» για πάσα χρήση. Έτσι αποσαθρώνεται η συλλογική διαπραγμάτευση, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, ενισχύεται η ατομική σχέση μεταξύ εργαζόμενου – εργοδότη και βρίσκεται ο εργαζόμενος μόνος του, απροστάτευτος και χωρίς κοινά συμφέροντα με τους συναδέλφους του, απέναντι σε εργοδότες, δημάρχους, κράτος και κυβερνήσεις.

Αφού κατηγοριοποιηθούν οι εργαζόμενοι σε «άριστους», «πολύ επαρκείς», «επαρκείς», «μερικώς επαρκείς», «μέτριους», «ανεπαρκείς» και «ακατάλληλους» και αφού «αδειάσουν» οι υπηρεσίες, που θεωρούνται «βαρίδια» για το κράτος, τότε το «περίσσευμα» θα μπορεί να απολυθεί σε ένα νέο προαπαιτούμενο μεταξύ δανειστών και κυβέρνησης. Θυμίζουμε ότι βασική παράμετρος που πάρθηκε υπόψη από τα δικαστήρια και δικαιώθηκαν οι απολυμένοι της πρώτης μνημονιακής περιόδου (σχολικοί φύλακες, καθαρίστριες κλπ) ήταν ότι ήταν οριζόντιες και δεν ήταν προϊόν αξιολόγησής τους.

Αυτό το μοντέλο των τελευταίων 30-40 χρόνων βρίσκει πρόσφορο έδαφος σε μια Ελλάδα της κρίσης, της εξάρτησης και της καπιταλιστικής επιτροπείας, για να το επιβάλλουν. Δεν είναι τυχαίο ότι η «αξιολόγηση» και η «κινητικότητα» των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί συμφωνία του 2^{ου} και 3^{ου} μνημονίου και βασικό προαπαιτούμενο της 3^{ης} αξιολόγησης της κυβέρνησης από τους δανειστές.

Δε χρειάζεται λοιπόν ένα διαφορετικό σύστημα «αξιολόγησης» προσαρμοσμένο μόνο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ενίσχυση του δημοσίου, δηλαδή:

- Τη στελέχωση όλων των υπηρεσιών με το αναγκαίο και κατάλληλο προσωπικό, με προσλήψεις σε μόνιμες θέσεις εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, χωρίς ιδιωτικοποιήσεις, ΜΚΟ, ΚΟΙΝΣΕΠ, ΣΔΙΤ.

- Τη σύνταξη σύγχρονων οργανογραμμάτων που θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας και συγκεκριμένου καθηκοντολογίου που θα καθορίζονται ξεκάθαρα οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

- Τη διαμόρφωση ενός πιο αντικειμενικού συστήματος κρίσης προϊσταμένων, την ανάδειξή τους μόνο από κρίση και όχι του διορισμού τους από την πολιτική ηγεσία, όπως κατά κανόνα γίνεται σήμερα.

- Την κατάργηση όλων των μετακλητών υπαλλήλων (γενικοί γραμματείς κλπ) που ασκούν διοίκηση και των διορισμένων διοικητικών συμβουλίων των ΝΠΔΔ και των οργανισμών, που δεν προσφέρουν τίποτα, απλά αποτελούν τον ομφάλιο λώρο μεταξύ κόμματος-κυβέρνησης-κράτους και την ανάδειξη των στελεχών μέσα από την υπηρεσιακή ιεραρχία.

Θεωρούμε ότι τα παραπάνω είναι πολύ ρεαλιστικά, μόνο μέσα σε ένα πλαίσιο εφαρμογής μιας πολιτικής που θα έχει στο επίκεντρο τις ανάγκες των εργαζομένων, της κοινωνίας και του τόπου.

Ζητάμε από Το Δημοτικό Συμβούλιο να αντιταχθεί, όπως έκανε και στο παρελθόν, στην ποινικοποίηση των εργατικών και κοινωνικών αγώνων. Να δεσμευτεί ότι δεν θα αποκλειστεί οποιοσδήποτε υπάλληλος του Δήμου μας από τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων λόγω της συμμετοχής στην απεργία-αποχή από την αξιολόγηση.

Ζητάμε από Το Δημοτικό Συμβούλιο για όλους τους παραπάνω λόγους να απαιτήσει από την κυβέρνηση την κατάργηση της πρόσφατης αντισυνταγματικής ρύθμισης και ολόκληρου του θεσμικού πλαισίου της «αξιολόγησης».

Η Δημοτική Αρχή να πάρει σαφή θέση κατά της αξιολόγησης και να μην προχωρήσει σε καμία διαδικασία, στηρίζοντας τον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων και τα δικαιώματά τους.

Το Δημοτικό Συμβούλιο

Κατόπιν διαλογικών συζητήσεων

Μειοψηφούντων των κ.κ. Σιδέρη Ι., Παπαμιχαήλ Σ., Χατζηανδρέου Κ., Γκιζιώτη Α., Πετσατώδη Ε. και Ψύλλα Σ., οι οποίοι δήλωσαν «Απέχω», του κ. Λογοθέτη Ι., ο οποίος ψήφισε αρνητικά και της κας Σταθουλοπούλου Β., η οποία ψήφισε «Λευκό»

κατά πλειοψηφία

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Εγκρίνει το κάτωθι ψήφισμα:

1. Το σημερινό πλαίσιο αξιολόγησης στους ΟΤΑ δεν έχει θεσπιστεί με αντικειμενικό-αδιαμφισβήτητο τρόπο, ώστε να μην προκαλεί καχυποψία στους εργαζόμενους.
2. Να γίνει διαχωρισμός αξιολόγησης των δύο βαθμών (πρώτου και δεύτερου) των ΟΤΑ και της Γενικής Κυβέρνησης, δηλ. των φορέων της.
3. Να γίνει σταδιακή αξιολόγηση πρώτα των δομών, των Υπηρεσιών και της στοχοθεσίας και να ακολουθήσει αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού.
4. Το πλαίσιο αυτό προκύπτει μόνο μέσα από διάλογο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τους Αιρετούς και τα εκλεγμένα όργανα των εργαζομένων.
5. Να αντικατασταθεί η συνέντευξη από διαδικασία ερωτήσεων-test από αδιάβλητο φορέα, π.χ. ΑΣΕΠ.
6. Δεν θα αποκλειστεί κανένας υπάλληλος του Δήμου μας από την διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης Προϊσταμένων λόγω συμμετοχής τους στην απεργία-αποχή από την αξιολόγηση, όπως και δεν θα υπάρξει καμία πειθαρχική δίωξη.
7. Η εξέλιξη του προσωπικού σε όλες τις Υπηρεσίες του Δήμου θα γίνεται σύμφωνα με τον Ο.Υ.Ε. χωρίς αποκλεισμό των υπαλλήλων του Κ.Ε.Π.
8. Ζητάμε την περαιτέρω στελέχωση του Δήμου με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Η παρούσα απόφαση πήρε τον αριθμό 338 / 2017

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τα Μέλη

Γεράσιμος Βλάχος

**Κοντοπούλου Μαρία, Σιδέρης Ιωάννης,
Γκόνης Παναγιώτης, Κονταξής Δημήτριος,
Παπαμιχαήλ Σωτήριος, Γκιόκα Τερψιχόρη,
Χατζηανδρέου Κωνσταντίνος, Πετσατώδη Ελισάβετ,
Αϊδίνη-Παπασιδέρη Σοφία, Ψύλλα Στυλιανή,
Δημητρίου-Καβρουδάκη Μαργαρίτα,
Σταθουλοπούλου Βασιλική, Κολώνια Χρύσα,
Βοσταντζόγλου Ιωάννης, Γιώτσας Σπυρίδων,
Ζορμπάς Βασίλειος, Παπασταθάκης Αθανάσιος,
Γιαννακόπουλος Βασίλειος, Κρητικίδης Κωνσταντίνος,
Ρεμπούτσικα Μαρία, Καψοκεφάλου Ευπρέπεια,
Λογοθέτης Ιωάννης, Γκιζιώτης Ανδρέας**